

# ANALISIS PENGARUH HUMAN RESOURCE PRACTICES DAN LEADERSHIP TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT DI PT. EDSIN LESTARI EXPRESS

Angelia – 1200970815

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada PT. Edsin Lestari Express yang bergerak di bidang ekspedisi (pengiriman dan pengangkutan barang atau jasa). Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *Human Resource Practices* dan *Leadership* terhadap *Employee Engagement* di PT. Edsin Lestari Express. Data Penelitian ini diperoleh melalui wawancara dan kuesioner terhadap 36 responden yang merupakan karyawan PT. Edsin Lestari Express dengan menggunakan metode analisis korelasi dan regresi sederhana maupun berganda. Diperoleh hasil bahwa *Human Resource Practices* dan *Leadership* secara parsial berkontribusi secara positif dan signifikan terhadap *Employee Engagement* serta *Human Resource Practices* dan *Leadership* secara simultan berkontribusi secara positif dan signifikan terhadap *Employee Engagement*.

Kata Kunci: *Human Resource Practices, Leadership, Employee Engagement, Human Resource Management*